



RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL
Exercício 2024

MUNICÍPIO DE LUCENA

**Instituto de Previdência Municipal de
Lucena
IPML**

SUMÁRIO

1.	INTRODUÇÃO	2
2.	INFORMAÇÕES SOBRE O IPML	2
3.	BASES E INFORMAÇÕES	2
4.	EVOLUÇÃO DAS RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS E AS EXECUTADAS	2
5.	COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS	3
6.	CONSIDERAÇÕES SOBRE OS RESULTADOS.....	5

1. INTRODUÇÃO

O Relatório de Gestão Atuarial (RGA) tem como objetivo garantir uma maior transparência, credibilidade, organização e acesso às informações, para que a gestão do IPML possa, dentro da prática da boa governança corporativa que norteia a Previdência Social em geral, acompanhar mensalmente a evolução de seus passivos previdenciários e de seus ativos financeiros, estabelecendo então a prática de Gerenciamento de Ativos e Passivos.

Com o objetivo de atender aos requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – PRÓ GESTÃO, este relatório de Gestão Atuarial contempla análise dos resultados das últimas três Avaliações Atuariais, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.

2. INFORMAÇÕES SOBRE O IPML

O Instituto de Previdência Municipal de Lucena foi instituído pela Lei nº 246, de 23 de dezembro de 1993, visando dar cobertura aos riscos a que estão sujeitos os beneficiários e compreendendo um conjunto de benefícios que atendam às finalidades de garantir meios de subsistência nos eventos de invalidez, doença, acidente em serviço, idade avançada, morte, proteção à maternidade e à família.

3. BASES E INFORMAÇÕES

Os trabalhos foram desenvolvidos a partir das informações coletadas pela consulta pública dos Demonstrativos dos Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA), dos exercícios 2021 a 2024, e dos Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) dos exercícios 2021 a 2023.

4. EVOLUÇÃO DAS RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS E AS EXECUTADAS

A tabela a seguir apresentam as variações nas receitas e despesas apurada em cada estudo atuarial e os realizadas pelo RPPS.

Tabela 1 – Receitas e Despesas Projetadas e Realizadas

EXERCÍCIO	PROJETADO (A)	Variação %	EXECUTADO (B)	Variação %	DIFERENÇA (A-B)
2021	8.294.178,96	---	6.103.746,96	---	2.190.432,00
2022	9.028.899,06	8,86%	6.942.932,55	13,75%	2.085.966,51
2023	10.593.484,33	17,33%	3.448.280,33	-50,33%	7.145.204,00
TOTAL DE RECEITAS	27.916.562,35	---	16.494.959,84	---	11.421.602,51
2021	6.844.270,04	---	4.332.720,05	---	2.511.549,99
2022	6.310.460,46	-7,80%	5.450.125,34	25,79%	860.335,12
2023	4.994.505,97	-20,85%	6.010.236,73	10,28%	-1.015.730,76
TOTAL DE DESPESAS	18.149.236,47	---	15.793.082,12	---	2.356.154,35
RESULTADO FINANCEIRO DO PERÍODO	9.767.325,88	---	701.877,72	---	9.065.448,16

Fonte: informações retiradas no CADPREV no Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) e Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA).

De acordo com a tabela anterior, a resultado financeiro, de forma acumulada, projetadas pelas avaliações atuariais para os exercícios de 2021 a 2023 seria positivo no montante de R\$ 9.767.325,88. No entanto, de acordo com as informações dos DIPR, e observando o acumulado do mesmo período, o resultado financeiro foi positivo em aproximadamente R\$ 701.877,72.

5. COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

As tabelas a seguir apresentam as variações quantitativos de participantes e nos valores das provisões matemáticas, respectivamente, apurados neste estudo e os das últimas avaliações atuariais realizadas pelo RPPS. Todas as informações a seguir foram retiradas no CADPREV no Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA).

As tabelas a seguir apresentam respectivamente as variações no quantitativo de participantes, nas folhas de salários e benefícios e nos salários e benefícios médios calculados.

Tabela 2 – Variações do quantitativo de participantes

Exercício	Quantitativo de Participantes					
	Ativos	Variação	Inativos	Variação	Pensões	Variação
2021 (base 2020)	544	---	185	---	56	---
2022 (base 2021)	532	-2,21%	192	3,78%	60	7,14%
2023 (base 2022)	523	-1,69%	193	0,52%	57	-5,00%
2024 (base 2023)	519	-0,76%	194	0,52%	58	1,75%

Comparando os quantitativos da avaliação atuarial de 2024 com a de 2023, percebe-se uma redução de 0,76% no quantitativo de ativos enquanto os aposentados e pensionistas apresentaram um aumento de 0,52% e 1,75%, respectivamente.

Tabela 3 – Variações dos salários e benefícios médios

Exercício	Folha de Salários e benefícios					
	Ativos	Variação	Inativos	Variação	Pensões	Variação
2021 (base 2020)	1.613,60	---	1.420,00	---	941,94	---
2022 (base 2021)	1.673,14	3,69%	1.452,01	2,25%	1.025,68	8,89%
2023 (base 2022)	2.128,12	27,19%	1.704,82	17,41%	1.139,81	11,13%
2024 (base 2023)	2.520,85	18,45%	1.895,68	11,20%	1.183,66	3,85%

Comparando os salários e benefícios médios da avaliação atuarial de 2024 com a de 2023, observa-se um aumento de 11,20% e 3,85% no benefício médio auferido pelos aposentados e pensionistas, respectivamente. Do mesmo modo, o salário médio dos servidores em atividade teve um aumento de 18,45%.

Tabela 4 – Variações das folhas de salários e benefícios

Exercício	Salários e benefícios médios					
	Ativos	Variação	Inativos	Variação	Pensões	Variação
2021 (base 2020)	877.797,73	---	262.700,64	---	52.748,79	---
2022 (base 2021)	890.111,44	1,40%	278.785,46	6,12%	61.540,70	16,67%
2023 (base 2022)	1.113.005,90	25,04%	329.031,04	18,02%	64.968,97	5,57%
2024 (base 2023)	1.308.323,28	17,55%	367.761,66	11,77%	68.652,33	5,67%

Comparando os salários e benefícios da avaliação atuarial de 2024 com a de 2023, observa-se um aumento de 11,77% e 5,67% no benefício dos aposentados e pensionistas, respectivamente. Ainda, a folha de salários dos servidores em atividade teve um aumento de 17,55%.

Tabela 5 – Variações nos valores das provisões matemáticas

Discriminação	Exercício			
	2021 (base 2020)	2022 (base 2021)	2023 (base 2022)	2024 (base 2023)
(-) PMBC	46.028.761,48	52.016.415,23	61.500.593,44	61.179.429,63
(-) PMBaC	67.373.022,91	48.771.044,97	66.603.897,82	76.227.763,32
PMBaC + PMBC	113.401.784,39	100.787.460,20	128.104.491,26	137.407.192,95
(+) Ativo Líquido do Plano	0,00	1.832.878,05	2.932.168,81	831.747,86
(+) Saldo devedor de Acordo de Parcelamento	0,00	0,00	9.822.791,02	11.165.893,34
Resultado Técnico Atuarial	(113.401.784,39)	(98.954.582,15)	(115.349.531,43)	(125.409.551,75)

Em relação às alterações da Reavaliação Atuarial realizada em 2023 para a Reavaliação Atuarial de 2024, houve um aumento de 14,45% nas Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder devido ao envelhecimento dos servidores e ao aumento do salário médio. Também nota-se uma redução de 0,52% na Provisão Matemática de Benefícios Concedidos oriundo da combinação da alteração taxa de juros e do aumento do benefício médio acima da inflação do período.

Tabela 6 – Variações das taxas de juros¹

Exercício	Taxa de Juros
2021 (base 2020)	5,40%
2022 (base 2021)	4,81%
2023 (base 2022)	4,68%
2024 (base 2023)	4,87%

A taxa de juros real corresponde ao retorno esperado das aplicações financeiras de todos os ativos garantidores do RPPS no horizonte de longo prazo que assegure o equilíbrio financeiro e atuarial do Fundo Capitalizado, ou à taxa de juros parâmetro, conforme normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS. Os valores assumidos em cada exercício foram definidos de acordo com os contextos regulatórios e de legislação vigentes no período da realização de cada Relatório Atuarial, considerando aspectos metodológicos, política de investimentos e duration do passivo, quando for o caso.

6. CONSIDERAÇÕES SOBRE OS RESULTADOS

Comparando os salários e benefícios médios da avaliação atuarial de 2024 com a de 2023, observa-se um aumento de 11,20% e 3,85% no benefício médio auferido pelos aposentados e pensionistas, respectivamente. Do mesmo modo, o salário médio dos servidores em atividade teve um aumento de 18,45%.

¹ No que consiste a taxa de juros aplicada nas Avaliações Atuariais mencionadas na Tabela 13.

Em relação às alterações da Reavaliação Atuarial realizada em 2023 para a Reavaliação Atuarial de 2024, houve um aumento de 14,45% nas Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder devido ao envelhecimento dos servidores e ao aumento do salário médio. Também nota-se uma redução de 0,52% na Provisão Matemática de Benefícios Concedidos oriundo da combinação da alteração taxa de juros e do aumento do benefício médio acima da inflação do período.

João Pessoa, 01 de abril de 2024.

Thiago Silveira
Thiago Silveira

Diretor Técnico Atuarial
Atuário MIBA nº 2756

Julio Cesar

Julio Cesar da Silva
Assistente Técnico Atuarial
Atuário MIBA nº 3758